

Dekanus

## **Bestämmelser om återanställning av lärare eller forskare som expert efter att anställningsskyddet upphört enligt 32 a § LAS och anställningen avslutats**

Universitetet har fattat beslut om föreskrifter om uppsägning enligt 32 a och 33 §§ i lagen (1982:80) om anställningsskydd (2020-12-17, dnr STYR 2020/1924). Anställningsskyddet upphör enligt 32 a § LAS då arbetstagaren uppnått 68 år, och fr.o.m. 2023 vid 69 år.

Föreliggande beslut av Medicinska fakulteten preciserar kraven för återanställning som expert efter att anställning som lärare eller forskare avslutats i samband med att anställningsskyddet upphör enligt 32 a § LAS.

Beslutet avser lärare och forskare vid Medicinska fakulteten som fortsatt ska bedriva forskning, och undantagsvis undervisning. För återanställning av personal för andra arbetsuppgifter vid fakulteten bedöms dessa ärenden separat och individuellt baserat på specifikt behov och möjlighet till finansiering.

Med uppnådd LAS-ålder avses nedan då anställningsskyddet upphört enligt 32 a § LAS och anställningen upphört. Med forskare avses personal med anställning som forskare.

### **Synnerliga skäl för återanställning som expert**

För återanställning som expert krävs att det föreligger synnerliga skäl. För att synnerliga skäl ska anses föreligga krävs vid Medicinska fakulteten följande.

Den anställde ska bedriva en egen aktiv forskningsverksamhet. I undantagsfall kan även uppdrag i fakultetens utbildningsverksamhet på grund- och avancerad nivå vara skäl för fortsatt anställning. För bedömning av om kravet på aktiv forskningsverksamhet uppfylls ska följande uppgifter ligga till grund för bedömningen:

- det senaste tre årens vetenskapliga meritering, såsom medförfattarskap, handledning och deltagande i konferenser
- de tre senaste årens erhållna forskningsanslag samt dispositionstid
- beskrivning av det kommande årets forskningsverksamhet

Då synnerliga skäl för fortsatt anställning motiveras av behov i fakultetens utbildningsverksamhet på grund- och avancerad nivå ska ett yttrande av ordföranden i Grundutbildningsnämnden också ligga till grund för bedömningen.

## Anställningsform och villkor vid återanställning som expert

### Anställningsform och anställningsgrad

En återanställning som expert innebär att ett en ny anställning tillträds vid Lunds universitet med befattningsbenämningen expert, samt med allmän viss-tidsanställning (ALVA) som tidsbegränsningsgrund. Återanställningen som expert ska i normalfallet motsvara en sysselsättningsgrad på högst 20 % av heltid. I undantagsfall kan en högre sysselsättningsgrad vara motiverad och ska då anpassas efter den planerade arbetsmängden.

### Finansiering

Vid återanställning som expert ansvarar institutionen för anställningens finansiering i sin helhet. Anställningen får ej finansieras med medel bokförda på v-gren 11 i annat än vid utbildningsåtaganden, se avsnitt närmast nedan. Vidare finns ingen möjlighet till att erhålla ALF-projektmedel samt fakultetens driftanslag och lokalsubvention.

#### *Vid utbildningsåtaganden*

Ekonomisk ersättning för uppdrag inom fakultetens utbildningsverksamhet på grundnivå och avancerad nivå utgår inte om den anställda experten disponerar myndighetskapital bokfört på v-gren 11. Myndighetskapitalet ska då i första hand användas för finansiering av den anställdes åtaganden inom utbildningsverksamheten. Om inget myndighetskapital disponeras på v-gren 11 utgår ersättning enligt ordinarie modell för ersättning av lärares undervisningsåtaganden inom fakulteten.

### Handledning av doktorander

Vid Medicinska fakulteten ska uppdrag som huvudhandledare för doktorand vara slutfört senast vid uppnådd LAS-ålder. Uppdrag som huvudhandledare för doktorand får inte tilldelas en anställd som uppnått LAS-ålder och återanställts som expert.

### Forskargruppledare och ledningsuppdrag

Vid återanställning som expert är villkoren för att verka som forskargruppledare oförändrade i förhållande till tidigare villkor. Andra typer av ledningsuppdrag med personalansvar ska i normalfallet inte medges efter återanställning som expert. Ledningsuppdrag/uppdrag för fakulteten som inte medför ett personalansvar kan tilldelas eller fortsatt upprätthållas efter återanställning som expert.

### Beredning och beslut

Bedömning av om synnerliga skäl föreligger för återanställning som expert efter uppnådd LAS-ålder görs av prefekt. Vidare fattar prefekt beslut om återanställning som expert, inklusive lön, efter erforderlig ledigkungalörelse av befattningen. Anställningsbeslutet kan högst omfatta två år, och den sammanlagda anställningstiden som expert begränsas i normalfallet till fem år.

På fakultetsstyrelsens vägnar



Kristina Åkesson



Mattias Brattström