

## Mall för undersökning av arbetsmiljön (nulägesanalys)

Här skriver ni ned de utvecklingsbehov och åtgärdsförslag som ni under samtalets gång identifierar och som ni är överens om. Klargör hur detta dokument förvaras till nästa samtal. Uppföljning sker vid kommande utvecklingssamtal.

Datum: \_\_\_\_\_

### Anteckningar med eventuella åtgärder

<b>Arbetsbelastning</b> Hur ser arbetsbelastningen ut? Är den acceptabel eller i behov av anpassning?	
<b>Arbetsorganisation</b> Finns tillräckliga befogenheter för att lösa arbetsuppgifterna? Tas befintlig kompetens tillvara? Ges möjlighet till kompetensutveckling?	
<b>Personalmöten</b> Genomförs tillräckligt med personalmöten och har mötena en tydlig agenda? Kan de förbättras?	
<b>Samarbete, delaktighet och ledarskap</b> Hur fungerar samarbetet på arbetsplatsen? Hur ser det ut med delaktigheten? Tas eget ansvar för samarbete och delaktighet? Hur fungerar ledarskapet? Kan samarbete, delaktighet och ledarskap förbättras?	
<b>Kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier*</b> Förekommer kränkande särbehandling, trakasserier eller sexuella trakasserier? Finns kunskapen om vart en medarbetare kan vända sig vid upplevelse av kränkande särbehandling, trakasserier eller sexuella trakasserier (ex. närmaste chef, chefens chef, HR-funktion, facklig företrädare eller skyddsombud).	
<b>Fysisk arbetsmiljö</b> Hur fungerar den fysiska arbetsmiljön (ex. ergonomi, lokaler och utrustning)? Vad kan förbättras?	

\* Mer information och definitioner finns på universitetets Medarbetarwebb under Anställning/Arbetsmiljö och hälsa. Kontakta snarast ditt närmaste HR-stöd ifall medarbetaren uppger att det förekommer kränkande särbehandling, trakasserier eller sexuella trakasserier.